



Hermosillo, Sonora a 10 de marzo de 2026

Asunto: Situación del acceso al estacionamiento del personal Sindicalizado

Mtro. Julián Alfonso Moreno Alegría

Responsable de Enlace y Seguimiento de Proyectos

Presente.

En el marco del proceso de diálogo y revisión contractual y salarial 2026, nos permitimos plantear para su análisis dos situaciones relacionadas con el acceso al estacionamiento por parte del personal del Sindicato de trabajadores y Empleados de la Universidad de Sonora (STEUS), las cuales han sido manifestadas por trabajadores y que consideramos importante su revisión y apoyo ante tal problemática.

1. Desactivación de tarjetas de estacionamiento del personal dentro del campus

Durante varios años, parte del personal sindicalizado contó con tarjetas de acceso al estacionamiento dentro del campus, lo que permitía el ingreso y uso ordenado de estos espacios como parte de la dinámica cotidiana de trabajo.

Recientemente, se ha señalado que estas tarjetas fueron desactivadas sin previo aviso, situación que generó incertidumbre entre los trabajadores que contaban con este mecanismo de acceso.

Es importante considerar que, al haberse otorgado y utilizado este acceso durante un periodo prolongado, su uso se consolidó en la práctica como una condición que formaba parte de la organización cotidiana del trabajo, permitiendo a los trabajadores sindicalizados planificar su llegada al lugar laboral y facilitar el cumplimiento puntual de sus funciones.

En ese sentido, la cancelación repentina de dicho acceso impacta en la dinámica laboral del personal sindicalizado, particularmente en un contexto donde la disponibilidad de espacios de estacionamiento en las inmediaciones del campus resulta limitada.

Por ello, consideramos pertinente revisar esta situación y valorar alternativas que permitan regularizar o redefinir el acceso al estacionamiento para el personal sindicalizado, tomando en cuenta que el uso previo de estas tarjetas generó una expectativa legítima y una práctica que se mantuvo durante un periodo considerable.

Cláusula 15. De las disposiciones irrenunciables

Las disposiciones de este Contrato y la Ley Federal del Trabajo que favorezcan a los trabajadores son irrenunciables. Los casos no previstos en el presente contrato colectivo de trabajo ni el reglamento interior de trabajo que se formule se resolverán de acuerdo con las disposiciones contenidas en la propia ley laboral en las reglamentaciones anteriores tienen y en los usos y costumbres establecidas que sean más favorables a los trabajadores

Cláusula 120. Condiciones generales de trabajo.

Las condiciones generales de trabajo obligatorias para la universidad y sus trabajadores se fijarán en el reglamento interior del trabajo y convendrá la institución y el sindicato de acuerdo con las siguientes bases;

14. Fijará las bases necesarias para que las labores se realicen con la eficiencia debida.

17. Fijará bases para el cumplimiento del reglamento de higiene y seguridad y las determinaciones de las subcomisiones mixtas de seguridad e higiene en cada centro de trabajo.

Cláusula 123. El presente Contrato Colectivo de Trabajo es de observancia obligatoria general, pero cuando existan usos y costumbres que establezcan mayores derechos para el personal sindicalizado del STEUS que los señalados en este Contrato, los mismos se respetarán.

WWW.STEUS.UNISON.MX

TELÉFONO: (662)-259-2222
(662)-259-2286



ROSALES Y BLVD. LUIS ENCINAS,
EDIFICIO MUSEO Y BIBLIOTECA.



2. Situación particular del estacionamiento en el Centro de Desarrollo Infantil (CDI)

De manera adicional, queremos señalar el caso específico del Centro de Desarrollo Infantil (CDI), el cual presenta condiciones particulares debido a la naturaleza del servicio que presta.

En esta área, el personal que labora en el CDI enfrenta una dinámica distinta, ya que durante los horarios de ingreso de las niñas y los niños se genera una alta concentración vehicular, debido a que madres y padres de familia suelen llegar con anticipación para realizar el acceso de sus hijos.

Esta situación provoca una saturación temporal de los espacios de estacionamiento en la zona, lo que dificulta que el personal pueda encontrar un lugar disponible para estacionar su vehículo y acceder de manera oportuna a su lugar de trabajo. Asimismo, la búsqueda prolongada de espacios puede derivar en problemas de circulación vial en los accesos al área.

Cabe señalar que la solicitud de estacionamiento para el personal del CDI no forma parte del pliego petitorio entregado a la Universidad el día 16 de enero; sin embargo, se trata de una problemática que ha sido expresada por el personal adscrito a esta área, por lo que consideramos pertinente ponerla a consideración para su análisis y evaluación dentro del proceso de diálogo.

Por ello, consideramos importante que el caso del CDI sea analizado de manera particular, valorando mecanismos que permitan al personal que labora en este centro contar con condiciones adecuadas de acceso y estacionamiento, considerando la dinámica específica que implica la atención y recepción de las niñas y los niños.

Confiamos en que, será posible encontrar mecanismos que permitan restablecer condiciones que favorezcan el adecuado funcionamiento de las áreas de trabajo y el desempeño del personal.

Sin otro particular, quedamos atentos para su revisión.

Atentamente,

Comisión Revisora 2026
Sindicato de trabajadores y Empleados de la
Universidad de Sonora

IGUALDAD Y ARMONÍA



STEUS
COMISIÓN REVISORA

C.c.p. Expediente.



Retiro de tarjeta de estacionamiento (C. 99-15 STAUS)

Personal que contaba con tarjeta de estacionamiento institucional y que le haya sido retirada.

No. de Emp.	Nombre completo	Área de adscripción	Puesto	Fecha de retiro	Motivo informado o notificación recibida de la cancelación de su tarjeta
29403	Mario Alberto Ambarino Silva	Sub. De Servicios de ^{Asesoría} Matemática	Responsable de Meta	Sep/2025	Deja utilización de tarjeta sin notificación
25396	Jesús Porfirio Balleza	Dep. Física	Labor. Tránsito Mat	Sep/2025	No hubo
25824	Ramona Maldonado Gonzalez	BCEN Matemáticas	Biblioteca	Sep/2025	No hubo.
27302	Araely Gómez Valenzuela	Biblioteca Matemáticas	Biblioteca	Sep/2025	No hubo.
27629	Dalys M. Mendoza Romero	Dep. de Física	secretaria	Sep/2025	No hubo.
19784	ELEAZAR CRISTINA Barrios	Biblioteca Divis. C. Sociales	Bibliotecario	Sep/2025	No hubo
29205	Lidia Trinidad Castro López	Matemáticas	Secretaria	Sep/2025	Solo la desactivaron
28487	Maribel Sumano Martínez	Depto. Ing. Civil y Minas	Operador de Programa	2024	No hubo
32685	Juanita Imperial Moreno	Trabajo Social	Conceje	NO tener datos antes del 2020.	No notificación la cancelaron por órdenes de arriba
27819	Irina Gloria Muñoz Hernandez	Matemáticas	Operador de Programa	2025	No hubo
30102	ALEXANDRA CONTRERAS SALAZAR	DEP. CDI	ASISTENTE EDUCATIVO	Marzo 2026	SOLO LA DESACTIVARON

Hoy 04 - Marzo - 2026



UNIVERSIDAD DE SONORA
"El saber de mis hijos para mi grandeza"

SOLANO LUGO
ANA LUISA
DEPARTAMENTO DE MATEMATICAS

SECRETARIA

Vigencia	
15-2	

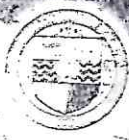



Donador: SI
 Número de Empleado 28846
 Curp: SOLA770726MIGRSON02
 Tipo de Sangre: A

L.M. Martín de Jesús Manosivas Loya

L.M. Martín de Jesús Manosivas Loya
 Director de Recursos Humanos





UNIVERSIDAD DE SONORA

El saber de mis hijos para mi grandeza

URRUTIA BAÑUELOS
ELEAZAR

DIRECCION DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS

BIBLIOTECARIO

Vigencia

10-2



Número de empleado: 19784

Curp: UJBE661227HSPRXL02

Tipo de sangre: A positivo



M.C. Elsa Patricia Ibarra Sagasta
Directora de Recursos Humanos





UNIVERSIDAD DE SONORA

"El saber de mis hijos para mi ganancia"

CONTRERAS SALAZAR
ALEJANDRA
DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA Y ADMON
PUBLICA
AUXILIAR DE OFICINA

Vigencia

13-2




UNIVERSIDAD DE SONORA
 "El saber de mis hijos para mi paz"

PERIAL MORENO
JUANITA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

CONSERVIE

Vigencia

15-2				
------	--	--	--	--



001251161 2911952100

Número de Empleado: 32685
Curp: IE MI700624MSRM 100
Tipo de Sangre: A Positivo



L.M. Martín de Jesús Manosalvas Leyva
Director de Recursos Humanos



**UNIVERSIDAD DE SONORA**
"El saber de mis fines hacia mi grandeza"

SUMANO MARTINEZ
MARIBEL
DEPARTAMENTO DE DERECHO

SECRETARIA

Vigencia

13-11



0012674081 050428100


Número de Empleado 28487

Cuipo: NULL

Tipo de Sangre: O POSITIVO

M. C. Elsa Patricia Ibarra Sagasta

M. C. Elsa Patricia Ibarra Sagasta
Directora de Recursos Humanos





UNIVERSIDAD DE SONORA

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"

CASTRO LOPEZ
LIDIA TRINIDAD
DEPARTAMENTO DE MATEMATICAS

SECRETARIA



Handwritten signature



09187580 +980885000

Donador: SI



Número de Empleado: 29205

Curp: CALL830415MSRSPD08

Tipo de Sangre: A Positivo


Handwritten signature
LEYVA

L.M. Martín de Jesús Manosalvas Leyva
Director de Recursos Humanos



Número de Empleado: 28402
Cup: VEA1690502MSRGLR07
Tipo de Sangre: A positivo

M.C. Elsa Patricia Ibarra Sagasta
Directora de Recursos Humanos

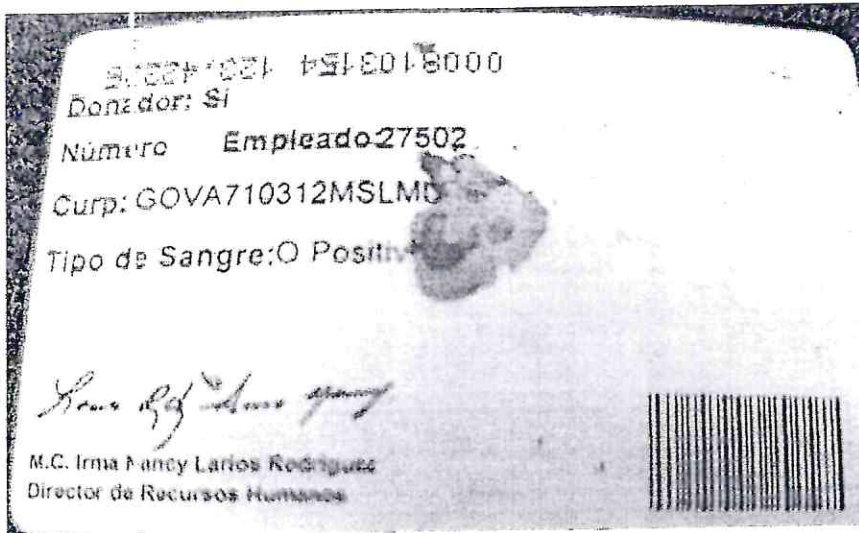
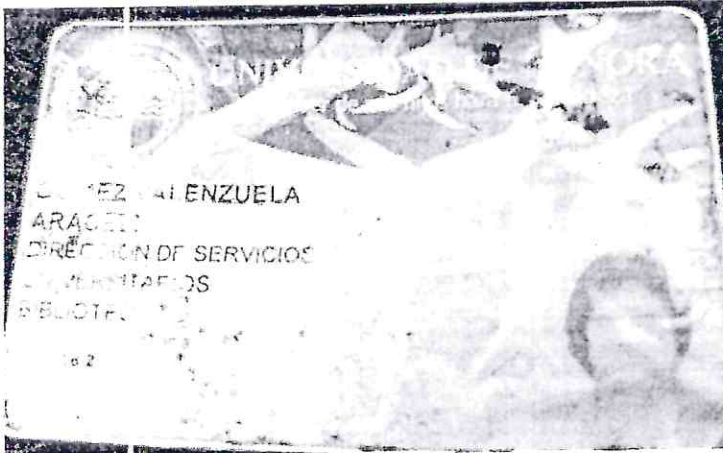


UNIVERSIDAD DE SONORA
Saber de nosotros para mi grandeza

VEGA ALEJANDRO
ERMA GRACIELA
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION
SECRETARIA
VALENCIA



18			
----	--	--	--





UNIVERSIDAD DE SONORA
 El saber de mis hijos para mi gran tierra.

MALDONADO GONZALEZ
RAMONA
 DIRECCION DE SERVICIOS
 UNIVERSITARIOS
 BIBLIOTECARIO

Vigencia
 13-11




0012292100
 Donador: SI
 Número de Empleado: 25824
 C.irp: MAGR671205MSRLNM04
 Tipo de Sangre: B POSITIVO


 M. C. Elsa Patricia Ibarra Sagasta
 Directora de Recursos Humanos

