



UNIVERSIDAD DE SONORA
TESORERÍA GENERAL
R.F.C. USOR0307146
CIVIL LUIS DONATO ROSALES
HERMOSELLO SONORA MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPENSACIÓN BANCARIA
RECEBO: 337334

NÓMINA	TERCERA SEMANA FEBRERO 2008				
PERÍODO	DEL 16/02/08 AL 22/02/08	FECHA DE PAGO	19/02/08	DÍAS PAGADOS	7
TIPO DE NÓMINA	SEMENAL			CAMPUS	HERMOSELLO
DEPARTAMENTO	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS				

NÚMERO DE EMPLEADO	3000	NOMBRE	ERENA ORTIZ AGUSTIN		
R.F.C.	DUNOR03072	CURP	BED0001809-0307000	SECTOR	ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS
REGIMEN DE SALUD Y SALVAMENTO ESTADUAL DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS		MUEL		1	ANTIGÜEDAD 2008
PUESTO	JUVENERO				
NOMBRAMIENTO					

PERCEPCIONES	CONCEPTO PERCEPCIÓN	IMPORTE PERCEPCIÓN
001	SUELDO BASE	1,091.50
001	SUELDO COMPLEMENTO	1.00
002	RECONVICIÓN	38.57
003	PREVENCION DE RIESGO	012.45
010	DESPENSA	024.25
005	INDICACIÓN SALARIAL	19.54
011	DÍAS DE DESCANSO LABORADOS	725.58
TOTAL PERCEPCIONES:		\$4,003.70

DEDUCCIONES	CONCEPTO DEDUCCIÓN	IMPORTE DEDUCCIÓN
012	FOFONDEA FORTALECIMIENTO	200.00
011	AFERROGALIA	200.00
010	PRESTAMO	1,000.00
010	CUOTA ORDENADA DE EMPLAEO	36.07
001	AUMENTO DE CUOTA ORDENADA	118.75
005	SEGURO DE VIDA COLECTIVO	10.01
005	UNIVERSITARIOS	185.71
001	INDICACIONAL DEDUCCION ADMINISTRATIVOS	10.36
TOTAL DEDUCCIONES:		\$1,960.81

TOTAL PAGADO: \$2,133.89

DOCE MIL CIENTO TREINTA Y TRES PESOS 89/100 MN

Infraestructura

Desde nace mas de 15 años

Financiamiento que se convirtieron a día de descanso Laborado (saludos)



UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. US0530922586
 BLVD. LLIS ENCINAS Y ROSALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3387638

DESCRIPCIÓN DEL MODO DE PAGO:

DISPERSIÓN BANCARIA:

TARJETA: ****3296 SANTANDER
 IMPORTE: \$2,272.23
 (DOS MIL DOSCIENTOS SETENTA Y DOS PESOS 23/100 M.N.)

DETALLE DE MOVIMIENTOS DE PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES:

CONCEPTO	DESDE	HASTA	DÍAS	MONTO	NIVEL	RUBRO
RECARGO BASURAS, CORTO MALEZAS Y ZACATE DE LO TRABAJADO EN TERRENO DE LA COLONIA UNIVERSITARIA. MODALIDAD DE PAGO: 4	2/14/2026	2/14/2026		1.00	400007010	
PAGO ARBOLES MODALIDAD DE PAGO: 4	2/9/2026	2/11/2026		3.00	400007010	
PAGO ARBOLES MODALIDAD DE PAGO: 4	2/13/2026	2/13/2026		1.00	400007010	
DÍAS PRESTAMO VIVIENDA				2,268.23		
025 SEGURO DE VIDA COLECTIVO (S I)				10.01		
026 VALES DE DESPENSAS (P4)				400.00		



COMPROBANTE GENERADO: 25/02/2026 11:12:03 HRS.

IMPORTANTE:

EL PRESENTE DOCUMENTO ES UNA REPRESENTACIÓN DIGITAL DEL PAGO DE NÓMINA CON FINES DE CONSULTA. NO TIENE CARÁCTER OFICIAL, POR LO QUE NO PUEDE SER UTILIZADO PARA NINGÚN TIPO DE TRÁMITE O PROCESO LEGAL. LA VERSIÓN OFICIAL O COMPROBANTE FISCAL (CFDI) PUEDE SER DESCARGADO DRAPE EL PORTAL DE SERVICIOS EN LÍNEA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.





UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. USO000022NH5
 BLVD. LUIS ENCINAS Y ROSALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3367564

NÓMINA:	TERCERA SEMANA FEBRERO 2026		
PERÍODO:	DEL 16/09/2026 AL 22/02/2026	FECHA DE PAGO:	19/02/2026
TIPO DE NÓMINA:	SEMANAL	DÍAS PAGADOS:	7
DEPARTAMENTO:	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y ADQUISICIONES	CAMPUS:	HERMOSILLO

NÚMERO DE EMPLEADO:	28976	NOMBRE:	GURROLA QUIHUIS*RAFAEL		
R.F.C.:	GUQR660405J29	C.U.R.P.:	GUQR660405H5RRHF02	SECTOR:	ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS
RÉGIMEN DE SUELDOS Y SALARIOS E INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS		NIVEL:	1	ANTIQUEDAD:	26.0
PUESTO:	JARDINERO	COMPRAMIENTO:			

PERCEPCIONES	CONCEPTO PERCEPCIÓN	IMPORTE PERCEPCIÓN
100	SUELDO BASE	1,961.80
101	SUELDO COMPLEMENTO	1.50
103	REZONIFICACIÓN	68.30
109	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	867.40
110	DESPENSA	624.20
105	NIVELACIÓN SALARIAL	19.50
TOTAL PERCEPCIONES:		\$3,523.00

DEDUCCIONES	CONCEPTO DEDUCCIÓN	IMPORTE DEDUCCIÓN
115	PRESTAMO CAJA	2,062.70
114	CUOTA ORDINARIA DE SINDICATO	30.00
125	SEGURO DE VIDA COLECTIVO	10.00
00	INCENTIVO A LA JUBILACIÓN ADMINISTRATIVOS	17.60
TOTAL DEDUCCIONES:		\$2,120.30

TOTAL PAGADO: \$1,393.67
 MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS 67/100 M.N.

DESCRIPCIÓN DEL MODO DE PAGO:
 DISPERSIÓN BANCARIA:
 TARJETA: *****5000 BANAMEX
 IMPORTE: \$1,393.67
 MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS 67/100 M.N.)



UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. US0530022N-6
 BLVD. LUIS ENCINAS Y ROSALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPENSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3267884

DETALLE DE MOVIMIENTOS DE PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES:						
CONCEPTO	DESDE	HASTA	DÍAS	MONTO	NIVEL	RUBRO
015 PRESTAMO VIVIENDA				982.14		
015 PRESTAMO FONDO COMUN				1,110.84		
025 SEGURO DE VIDA COLECTIVO (S1)				10.01		



COMPROBANTE GENERADO: 25/02/2025 7:30:42 HRS.

IMPORTANTE:

EL PRESENTE DOCUMENTO ES UNA REPRESENTACIÓN DIGITAL DEL PAGO DE NÓMINA CON FINES DE CONSULTA. NO TIENE CARÁCTER OFICIAL, POR LO QUE NO PUEDE SER UTILIZADO PARA NINGÚN TIPO DE TRÁMITE O PROCESO LEGAL. LA VERSIÓN OFICIAL O COMPROBANTE FISCAL (CFDI) PUEDE SER DESCARGADO DESDE EL PORTAL DE SERVICIOS EN LÍNEA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.





UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. USOK30922N46
 BLVD. LUIS ENGINAS Y ROSALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODULO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3307622

NÓMINA:	TERCERA SEMANA FEBRERO 2026		
PERÍODO:	DEL 16/02/2026 AL 22/02/2026	FECHA DE PAGO:	19/02/2026
DÍAS PAGADOS:	7		
TIPO DE NÓMINA:	SEMANAL		
DEPARTAMENTO:	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y ADQUISICIONES	CAMPUS:	HERMOSILLO

NÚMERO DE EMPLEADO:	28471	NOMBRE:	TELLEZ BADILLA EDMUNDO
R.F.C.:	TEBE7503063H4	C.U.R.P.:	TEBE750600H8RLDD01
SECTOR:	ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS		
REGÍMEN DE SUELDOS Y SALARIOS E INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS	NIVEL: 1 ANTIGÜEDAD: 27.03		
PUESTO:	JARDINERO		
NOMBRAMIENTO:			

PERCEPCIONES	CONCEPTO PERCEPCIÓN	IMPORTE PERCEPCIÓN
000	SUELDO BASE	1,951.80
001	SUELDO COMPLEMENTO	1.50
003	RECONIFICACIÓN	88.37
009	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	306.25
010	DESPENSA	624.25
082	PAGO POR HORAS EXTRAS	459.27
085	NIVELACIÓN SALARIAL	19.64
111	DÍAS DE DESCANSO LABORADOS	809.72
TOTAL PERCEPCIONES:		\$4,820.91

DEDUCCIONES	CONCEPTO DEDUCCIÓN	IMPORTE DEDUCCIÓN
014	AHORRO CAJA	87.19
015	PRESTAMO CAJA	2,233.96
016	CUOTA ORDINARIA DE SINDICATO	38.07
028	SEGURO DE VIDA COLECTIVO	10.01
070	SEGUROS METLUFE	238.14
100	INCENTIVO A LA JUBILACIÓN ADMINISTRATIVOS	17.82
TOTAL DEDUCCIONES:		\$2,836.21

+ Infraestructura
9 horas extras a la semana
7 horas extras que se convirtieron en
días de descanso laborado (semana)
Hace mas 20 años

TOTAL PAGADO: \$2,190.70
 DOS MIL CIENTO NOVENTA PESOS 70/100 M.N.



UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. USO030822116
 BLVD. LUIS ENCINAS Y RUSALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3387622

DESCRIPCIÓN DEL MODO DE PAGO:
DISPERSIÓN BANCARIA: TARJETA: *****8048 BANCOMER IMPORTE: \$2,190.79 (DOS MIL CIENTO NOVENTA PESOS 70/100 M.N.)

DETALLE DE MOVIMIENTOS DE PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES:						
CONCEPTO	DESDE	HASTA	DÍAS	MONTO	NIVEL	RUBRO
CORTA O CÉSPED EN PLAZA DEL ESTUDIANTE, MODALIDAD DE PAGO: 4	2/14/2026	2/14/2026		1.00	400007010	
BARRIO BANQUETA MODALIDAD DE PAGO: 4	2/9/2026	2/11/2026	1	3.00	400007010	
BARRIO GALLES MODALIDAD DE PAGO: 4	2/13/2026	2/13/2026		1.00	400007010	
014 AHORRO DE LA CAJA				87.19		
015 PRESTAMO VIVIENDA				2,333.66		
026 SEGURO DE VIDA COLECTIVO (S1)				10.01		
070 METLIFE MEXICO				236.14		



COMPROBANTE GENERADO: 24/02/2026 9:29:59 HRS.

IMPORTANTE:

EL PRESENTE DOCUMENTO ES UNA REPRESENTACIÓN DIGITAL DEL PAGO DE NÓMINA CON FINES DE CONSULTA, NO TIENE CARÁCTER OFICIAL, POR LO QUE NO PUEDE SER UTILIZADO PARA NINGÚN TIPO DE TRÁMITE O PROCESO LEGAL. LA VERSIÓN OFICIAL O COMPROBANTE FISCAL (CFDI) PUEDE SER DESCARGADO DESDE EL PORTAL DE SERVICIOS EN LÍNEA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIOS.





UNIVERSIDAD DE SONORA
TESORERÍA GENERAL
R.F.C. 1506039229HF
BLVD. LUIS ENCHIAS Y ROSALES
HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPENSACIÓN BANCARIA
RECIBO: 3348251

NÓMINA:	SEGUNDA QUINCENA ENERO 2020		
PERÍODO:	DEL 15/01/2020 AL 30/01/2020	FECHA DE PAGO:	29/01/2020
TIPO DE NÓMINA:	QUINCENAL	DÍAS PAGADOS:	15
DEPARTAMENTO:	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y ADQUISICIONES	CAMPUS:	HERMOSILLO

NÚMERO DE EMPLEADO:	26047	NOMBRE:	TEJIEZ BADILLA NICOLAS
R.F.C.:	TEBN791204TAM	C.U.R.P.:	TEBN791206HSRLD006
REGIMEN DE SUELDOS Y SALARIOS E INGRESOS AFILIADOS A SALARIOS		SECTOR:	ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS
PUESTO:	TRACTORISTA	NIVEL:	5
NOMBRAMIENTO:		ANTIGÜEDAD:	33 10

PERCEPCIONES	CONCEPTO PERCEPCIÓN	IMPORTE PERCEPCIÓN
000	SUELDO BASE	4,134.07
001	SUELDO COMPLEMENTO	915.04
003	REEDIFICACIÓN	100.20
009	FORMA DE ANTIGÜEDAD	2,482.00
010	DISPENSA	1,327.07
002	PAGO POR HORAS EXTRAS	2,000.00
005	NIVELACIÓN SALARIAL	47.50
111	DÍAS DE DESCANSO LABORADOS	3,001.10
TOTAL PERCEPCIONES:		\$14,019.00

DEDUCCIONES	CONCEPTO DEDUCCIÓN	IMPORTE DEDUCCIÓN
017	PRESTAMO CAJA	0,000.00
016	CUOTA ORDINARIA DE SINDICATO	95.01
003	ADELANTO CAJA DE AHORRO	429.43
002	SEGURO DE VIDA COLECTIVO	25.00
009	IMPUESTO SOBRE LA RENTA	31.30
011	PENSIONES Y JUBILACIONES ISSSTE/SON	728.00
012	SERVICIO MÉDICO Y SEGURO DE VIDA ISSSTE/SON	189.10
070	SEGUROS METLIFE	305.90
100	INCENTIVO A LA JUBILACIÓN ADMINISTRATIVOS	43.92
TOTAL DEDUCCIONES:		\$7,967.89

Infraestructura
5 hrs Extras a la semana
7 hrs Días de descanso laborado
semanal
Hace mas de 30 años

TOTAL PAGADO: \$6,652.00
SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS 00/100 M.N.



UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. USON0912PES
 BLVD. LUIS ENRIQUE Y ROSALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3348281

DESCRIPCIÓN DEL MODO DE PAGO:
DISPERSIÓN BANCARIA:
TARJETA: 3100 BANAMEX IMPORTE: \$6,692.00 (SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS 00/100 M.N.)

DETALLE DE MOVIMIENTOS DE PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES:						
CONCEPTO	DEBE	HASTA	DÍAS	MONTO	NIVEL	RUBRO
APROYÓ EN LLENADO DE TOLVAS Y ACOMODO DE BASURAS EN ÁREA DE ACOPIO. RETIRO ESCOMBRO TIERRA Y ACARRO DE TRONCOS CON MINICARGADOR DE ARBOL PODADO EN PLAZA DEL 3A. MODALIDAD DE PAGO: 4	1/10/2026	1/10/2026		1.00	400008050	
APROYÓ EN LLENADO DE TOLVAS Y ACOMODO DE BASURAS EN ÁREA DE ACOPIO. RETIRO ESCOMBRO TIERRA Y ACARRO DE TRONCOS CON MINICARGADOR DE ARBOL PODADO EN PLAZA DEL 3A. MODALIDAD DE PAGO: 4	1/30/2026	1/30/2026		1.00	400008050	
LLENO TOLVAS MODALIDAD DE PAGO: 4	1/30/2026	1/30/2026		4.00	400008050	
LLENO TOLVAS MODALIDAD DE PAGO: 4	1/30/2026	1/30/2026		1.00	400008050	
APROYÓ EN LLENADO DE TOLVAS Y ACOMODO DE BASURAS EN ÁREA DE ACOPIO. RETIRO ESCOMBRO DE ESTACIONAMIENTO DE ARTES PLÁSTICAS. MODALIDAD DE PAGO: 4	1/17/2026	1/17/2026		1.00	400008050	
LLENO TOLVAS MODALIDAD DE PAGO: 4	1/12/2026	1/14/2026		4.00	400008050	
LLENO TOLVAS MODALIDAD DE PAGO: 4	1/16/2026	1/18/2026		1.00	400008050	
APROYÓ EN LLENADO DE TOLVAS Y ACOMODO DE BASURAS EN ÁREA DE ACOPIO. DESCARGO BATANCA CON MINICARGADOR. MODALIDAD DE PAGO: 4	1/24/2026	1/24/2026		1.00	400008050	
LLENO TOLVA MODALIDAD DE PAGO: 4	1/19/2026	1/21/2026		4.00	400008050	
LLENO TOLVA MODALIDAD DE PAGO: 4	1/29/2026	1/29/2026		1.00	400008050	
016 PRESTAMO AUTOMOVIL				6,000.00		
020 ADELANTO DE LA CAJA DE AHORRO				426.48		
025 SEGURO DE VIDA COLECTIVO (F1)				20.00		
070 MCTI RE MEXICO				355.26		

COMPROBANTE GENERADO: 01/01/2026 15:33:13 HRD.



IMPORTANTE:

EL PRESENTE DOCUMENTO ES UNA REPRESENTACIÓN DIGITAL DEL PAGO DE NÓMINA CON FINES DE CONSULTA. NO TIENE CARÁCTER OFICIAL, POR LO QUE NO PUEDE SER UTILIZADO PARA NINGÚN TIPO DE TRÁMITE O PROCESO LEGAL. LA VERSIÓN OFICIAL O COMPROBANTE FISCAL (CFDI) PUEDE SER DESCARGADO DESDE EL PORTAL DE SERVICIOS EN LÍNEA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.





UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. U00503922N16
 BLVD. LUIS ENCINAS Y ROALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO:

1 de 2

NÓMINA:	TERCERA SEMANA FEBRERO 2026		
PERÍODO:	DEL 16/02/2026 AL 22/02/2026	FECHA DE PAGO:	19/02/2026
TIPO DE NÓMINA:	SEMANAL	DÍAS PAGADOS:	7
DEPARTAMENTO:	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y ADQUISICIONES	CAMPUS:	HERMOSILLO

NÚMERO DE EMPLEADO:	25844	NOMBRE:	PARRA MARTINEZ JUAN PABLO		
R.F.C.:	PAMJ741220406	C.U.R.P.:	PAMJ741220HBRRRN03	SECTOR:	ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS
RÉGIMEN DE SUELDOS Y SALARIOS E INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS		NIVEL:	1	ANTIQUEDAD:	33.10
PUESTO:	JARDINERO	NOMBRAMIENTO:			

PERCEPCIONES	CONCEPTO PERCEPCIÓN	IMPORTE PERCEPCIÓN
000	SUELDO BASE	1,961.00
001	SUELDO COMPLEMENTO	1.93
003	REZONIFICACIÓN	68.37
009	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	1,020.72
010	DESPENSA	624.26
085	NIVELACIÓN SALARIAL	19.54
120	PAGO HORAS EXTRAS OFF	1,335.38
TOTAL PERCEPCIONES:		\$5,021.75

DEDUCCIONES	CONCEPTO DEDUCCIÓN	IMPORTE DEDUCCIÓN
015	PRESTAMO CAJA	2,961.10
016	CUOTA ORDINARIA DE SINDICATO	30.07
025	SEGURO DE VIDA COLECTIVO	10.01
150	INCENTIVO A LA JUBILACIÓN ADMINISTRATIVOS	18.43
TOTAL DEDUCCIONES:		\$3,029.70

Infrascripto:
 OFF = Antes 19 Hrs extras
 Hace mas de 30 años

TOTAL PAGADO: \$1,993.05
 MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS 00/100 M.N.

DESCRIPCIÓN DEL MODO DE PAGO:
DISPERSIÓN BANCARIA:
TARJETA: 3741 SANTANDER
IMPORTE: \$1,993.05
(MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS 00/100 M.N.)



UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. USOR03022N46
 BLVD. LUIS ENCINAS Y ROSALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3357597

ESTADO DE MOVIMIENTOS DE PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES:						
CONCEPTO	DESDE	HASTA	DÍAS	MONTO	NIVEL	RUBRO
5 PRESTAMO VIVIENDA				1,818.10		
5 PRESTAMO VIVIENDA				1,343.08		
5 SEGURO DE VIDA COLECTIVO (61)				10.01		



COMPROBANTE GENERADO: 24/03/2028 7:00:56 HRS.

IMPORTANTE:

EL PRESENTE DOCUMENTO ES UNA REPRESENTACIÓN DIGITAL DEL PAGO DE NÓMINA CON FINES DE CONSULTA, NO TIENE CARÁCTER OFICIAL, POR LO QUE NO PUEDE SER UTILIZADO PARA NINGÚN TIPO DE TRÁMITE O PROCESO LEGAL. LA VERSIÓN OFICIAL O COMPROBANTE FISCAL (CFDI) PUEDE SER DESCARGADO DESDE EL PORTAL DE SERVICIOS EN LÍNEA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.





UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. USOS30R22NHS
 BLVD. LUIS ENCINAS Y ROSALES
 HERMOBILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3383968

DESCRIPCIÓN DEL MODO DE PAGO:

DISPERSIÓN BANCARIA:

TARJETA: **** *5326 BANCOMER
 IMPORTE: \$4 966.48
 (CUATRO MIL NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS 48/100 M.N.)

DETALLE DE MOVIMIENTOS DE PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES:

CONCEPTO	DESDE	HASTA	DÍAS	MONTO	NIVEL	RUBRO
COORDINACIÓN DE TRABAJOS, ENTREGA DE HERRAMIENTA Y SUPERVISIÓN, MODALIDAD DE PAGO: 4	1/31/2026	1/31/2026		1.00	400007060	
014 AHORRO DE LA CAJA				300.00		
015 PRESTAMO VIVIENDA				2,850.01		
017 PRESTAMO FONDO COMUN				2,316.16		
018 HUERTA				100.00		
025 SEGURO DE VIDA COLECTIVO (S1)				25.00		
075 MULTIPLE MEXICO				66.08		



COMPROBANTE GENERADO: 24/02/2026 11:00:52 HRS.

IMPORTANTE:

EL PRESENTE DOCUMENTO ES UNA REPRESENTACIÓN DIGITAL DEL PAGO DE NÓMINA CON FINES DE CONSULTA. NO TIENE CARÁCTER OFICIAL, POR LO QUE NO PUEDE SER UTILIZADO PARA NINGÚN TIPO DE TRÁMITE O PROCESO LEGAL. LA VERSIÓN OFICIAL O COMPROBANTE FISCAL (CFDI) PUEDE SER DESCARGADO DESDE EL PORTAL DE SERVICIOS EN LÍNEA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.





UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. USO630922NH6
 BLVD. LUIS ENCINAS Y ROSALES
 HERMOBILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3343801

ÓMINA:	CUARTA SEMANA ENERO 2026		
PERÍODO:	DEL 26/01/2026 AL 01/02/2026	FECHA DE PAGO:	29/01/2026
TIPO DE NÓMINA:	SEMANAL	DÍAS PAGADOS:	7
DEPARTAMENTO:	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y ADQUISICIONES	CAMPUS:	HERMOBILLO

NÚMERO DE EMPLEADO:	28976	NOMBRE:	GURROLA QUIHUIS RAFAEL
F.C.:	GUQR660405JZ9	C.U.P.:	GUQR660405HSRRHF02
REGÍMEN DE SUELDOS Y SALARIOS E INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS		SECTOR:	ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS
POSTO:	JARDINERO	NIVEL:	1
ANTIGÜEDAD:		ANTIGÜEDAD:	26.0
COMPLEMENTO:			

PERCEPCIONES	CONCEPTO PERCEPCIÓN	IMPORTE PERCEPCIÓN
00	SUELDO BASE	1,951.6
01	SUELDO COMPLEMENTO	1.9
03	REZONIFICACIÓN	88.3
09	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	857.4
10	DESPENSA	624.2
02	DIFERENCIA DE SUELDOS	1,579.0
05	NIVELACIÓN SALARIAL	19.6
11	DÍAS DE DESCANBO LABORADOS	792.6
TOTAL PERCEPCIONES:		\$5,894.6

DEDUCCIONES	CONCEPTO DEDUCCIÓN	IMPORTE DEDUCCIÓN
14	AHORRO CAJA	50.0
15	PRESTAMO CAJA	2,976.7
16	CUOTA ORDINARIA DE SINDICATO	30.0
25	SEGURO DE VIDA COLECTIVO	10.0
30	INCENTIVO A LA JUBILACIÓN ADMINISTRATIVOS	17.6
TOTAL DEDUCCIONES:		\$3,093.4

Infraestructura
 Diferencia de sueldo desde hace 8 años
 7 horas extras que se convirtieron en días
 de descanso laborado (sábados)
 Hace mas de 20 años

TOTAL PAGADO: \$2,801.2
 DOS MIL OCHOCIENTOS UNO PESOS 25/100 M/

UNIVERSIDAD DE SONORA
TESORERÍA GENERAL
R.F.C. USO530922NH6
BLVD. LUIS ENCINAS Y ROSALES
HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN
RECIBO: 3343801

DETALLE DEL MODO DE PAGO:

PAGO BANCARIO:

*****5093 BANAMEX
2,801.25
(DIECIOCIENTOS UNO PESOS 25/100 M.N.)

DETALLE DE MOVIMIENTOS DE PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES:

	DESDE	HASTA	DÍAS	MONTO	NIVEL
INGRESO EN MATEMÁTICAS Y FÍSICA. MODO DE PAGO: 4	1/24/2026	1/24/2026		1.00	400007010
SUELDO, POR LABORAR COMO OFICIAL DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE JARDINERÍA ABIERTOS, OFICIO DIN 2016-697	1/6/2026	1/26/2026	1	1,579.00	400007010
DEDUCCIÓN DE LA CAJA				80.00	
DEDUCCIÓN DE VIVIENDA				962.14	
DEDUCCIÓN FONDO COMUN				2,024.56	
DEDUCCIÓN DE VIDA COLECTIVO (61)				10.01	



COMPROBANTE GENERADO: 25/02/2026 7:28:44 HRS.

IMPORTANTE:

EL PRESENTE DOCUMENTO ES UNA REPRESENTACIÓN DIGITAL DEL PAGO DE NÓMINA CON FINES DE CONSULTA. NO TIENE CARÁCTER OFICIAL, POR LO QUE NO PUEDE SER UTILIZADO PARA NINGÚN TIPO DE TRÁMITE O PROCESO LEGAL. LA VERSIÓN OFICIAL O COMPROBANTE FISCAL (CFDI) PUEDE SER DESCARGADO DESDE EL PORTAL DE SERVICIOS EN LÍNEA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.





UNIVERSIDAD DE SONORA
TESORERÍA GENERAL
R.F.C. US0630223994
BLVD. LUIS ENCINAS Y ROSALES
HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
RECIBO: 3363907

NÓMINA:	PRIMERA QUINCENA FEBRERO 2020		
PERÍODO:	DEL 01/02/2020 AL 15/02/2020	FECHA DE PAGO:	13/02/2020
TIPO DE NÓMINA:	QUINCENAL	DÍAS PAGADOS:	15
DEPARTAMENTO:	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y ADQUISICIONES	CAMPUS:	HERMOSILLO

NÚMERO DE EMPLEADO:	25400	NOMBRE:	NORIEGA NORIEGA RAFAEL		
R.F.C.:	NONR620211L20	C.U.R.P.:	NONR620211HBRRR008	SECTOR:	ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS
RÉGIMEN DE SUELDOS Y SALARIOS E INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS		NIVEL:	5	ANTIGÜEDAD:	37.08
PUESTO:	MAYORDOMO DE SECTOR DE JARDINEROS				
NOMBRAMIENTO:					

PERCEPCIONES	CONCEPTO PERCEPCIÓN	IMPORTE PERCEPCIÓN
000	SUELDO BASE	4,134.57
001	SUELDO COMPLEMENTO	615.84
003	REZONIFICACIÓN	166.26
009	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	2,482.09
010	DESPENSA	1,337.57
008	NIVELACIÓN SALARIAL	47.80
111	DÍAS DE DESCANSO LABORADOS	960.04
120	PAGO HORAS EXTRAS OFF	1,357.26
TOTAL PERCEPCIONES:		\$11,091.23

DEDUCCIONES	CONCEPTO DEDUCCIÓN	IMPORTE DEDUCCIÓN
014	AHORRO CAJA	1,700.00
016	CUOTA ORDINARIA DE SINDICATO	95.01
025	SEGURO DE VIDA COLECTIVO	25.03
026	SEGURO DE VIDA COLECTIVO	31.39
020	IMPUESTO SOBRE LA RENTA	31.39
001	PENSIONES Y JUBILACIONES ISSSTESON	728.00
032	SERVICIO MÉDICO Y SEGURO DE VIDA ISSSTESON	180.16
007	VARIOS	393.27
070	SEGUROS METLIFE	446.23
180	INCENTIVO A LA JUBILACIÓN ADMINISTRATIVOS	43.92
TOTAL DEDUCCIONES:		\$3,652.03

La prestadora
7 horas extras que se convirtió en día de
descanso laborado (sábados)
tiene más de 35 años percibiendo las OPF
ODE

TOTAL PAGADO: \$7,439.20

SIETE MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS 20/100 M.N.



UNIVERSIDAD DE SONORA
 TESORERÍA GENERAL
 R.F.C. US06300228-6
 BLVD. LUIS ENCINAS Y ROSALES
 HERMOSILLO, SONORA, MÉXICO

COMPROBANTE DE PAGO

MODO DE PAGO: DISPERSIÓN BANCARIA
 RECIBO: 3353007

DESCRIPCIÓN DEL MODO DE PAGO:

DISPERSIÓN BANCARIA:

TARJETA: **** * 6302 BANAMEX
 IMPORTE: \$7,439.20
 (SIETE MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS 20/100 M.N.)

DETALLE DE MOVIMIENTOS DE PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES:

CONCEPTO	DESDE	HASTA	DÍAS	MONTO	NIVEL	RUBRO
RECOGÍO HOJAS DE LAS PALMAS Y TRONCOS DE LO PEGADO EN TRABAJO SOCIAL Y CENTRO DE LAS ARTES, MODALIDAD DE PAGO: 4	1/31/2026	1/31/2026		1.00	400007060	
014 AHORRO DE LA CAJA				1,700.00		
025 SEGURO DE VIDA COLECTIVO (81)				25.03		
037 AXA SEGUROS AG. DEMETRIO PAEZ REYES				303.27		
070 METLIFE MÉXICO				485.23		



COMPROBANTE GENERADO: 25/02/2026 9:33:01 HRS.

IMPORTANTE:

EL PRESENTE DOCUMENTO ES UNA REPRESENTACIÓN DIGITAL DEL PAGO DE NÓMINA CON FINES DE CONSULTA. NO TIENE CARÁCTER OFICIAL, POR LO QUE NO PUEDE SER UTILIZADO PARA NINGUN TIPO DE TRÁMITE O PROCESO LEGAL. LA VERSIÓN OFICIAL O COMPROBANTE FISCAL (CFDI) PUEDE SER DESCARGADO DESDE EL PORTAL DE SERVICIOS EN LÍNEA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.



Cláusula 35 Bis. La Universidad pagará el concepto Rezonificación con el objeto de acercar las prestaciones salariales de los trabajadores administrativos y de servicio de los campus Navojoa, Hermosillo, Cajeme y Santa Ana a las de los campus Caborca y Nogales, que son considerados de zona cara; concepto que formará parte del sueldo integrado del trabajador y es equivalente al 3.50% de los salarios tabulares de los trabajadores.



Secretaría
General Administrativa
 Universidad de Sonora

Hermosillo, Sonora, 23 de agosto de 2024.
 Oficio No. SGAD/IC.1-4342024

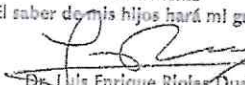
Asunto:
 Solicitud de procedimiento de modificación de Convenio

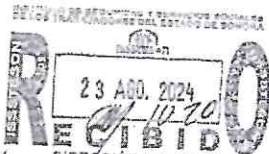
Mtro. Luis Alonso Osuna Cota
 Director General del
 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores
 del Estado de Sonora (ISSSTESON)
 Presenta

Por este conducto me permito comunicar a Usted que el pasado mes de junio se firmó el Convenio de Revisión Contractual y Salarial 2024 entre la Universidad de Sonora y el Sindicato de Trabajadores y Empleados, STEUS, en el cual se acordó integrar al sueldo básico integrado ante ISSSTESON, el concepto de Rezonificación, considerado en la Cláusula 35 bis del Contrato Colectivo de Trabajo STEUS-UNISON, de manera que el 3.8% del salario tabular que representa esta prestación se incluya en la jubilación del Personal Administrativo y de Servicios.

Para operar lo anterior es necesario incorporar este cambio al Convenio Modificatorio al Contrato de Prestaciones de Seguridad Social celebrado entre la Universidad de Sonora y el ISSSTESON en 2019, específicamente la cláusula tercera, párrafo cuarto, como se presenta en el anexo. Por ello, agradeceré me indique el procedimiento a seguir para concretar dicho objetivo.

Sin otro particular, agradezco el valioso y decidido apoyo brindado a nuestra institución y aprovecho la oportunidad para hacerle llegar un cordial saludo.

Atentamente
 "El saber de mis hijos hará mi grandeza"

 Dr. Luis Enrique Rojas Duarte
 Secretario



C.e.p. Dr. Benjamín Burgos Flores, Secretario de Rectoría.
 C.e.p. Lic. Lourdes Esperanza Rojas Armenta, Secretaria General del STEUS.
 C.e.p. Archivo.

Med. Luis Enrique Rojas Duarte s/n, Oficio Central
 CP. 83000 Hermosillo, Sonora, México
 Teléfono de Recepción: 4342024
 ext. 228 extn. atención 2212
 www.universidadsonora.mx





Convenio de prestaciones de seguridad social ISSSTESON UNISON 2019

Cláusula actual	Proyecto de cláusula modificada
<p>... TERCERA.- Para los efectos de lo pactado en las cláusulas del presente convenio, las partes definen el término "SUELDO BÁSICO INTEGRADO", como la suma de las percepciones que reciban los trabajadores en forma permanente, que se origine como remuneración por el trabajo desempeñado como trabajadores de "LA UNIVERSIDAD", independientemente de la denominación que recibe para efectos contables internos, que en ningún caso será el salario mínimo general vigente. Contemplándose los siguientes conceptos: Mismo sueldo básico integrado, compuesto por los siguientes conceptos: Para el caso de los trabajadores del Sector Académico: Sueldo Base, Complemento, Zona Cara, Nivelación Salarial, Razonificación, Reconocimiento a la Carga Académica de MHS, Material Didáctico y prima de antigüedad, esta última conforme a la gradualidad establecida en las cláusulas transitorias de este convenio. Para el caso de los trabajadores del Sector Administrativo y de Servicios y del Sector Confianza: Sueldo Base, Complemento, Zona Cara, Nivelación Salarial y prima de antigüedad, esta última conforme a la gradualidad establecida en las cláusulas transitorias de este convenio. Conceptos que constituyen ingresos que se originan como remuneración por el trabajo desempeñado como empleados de "LA UNIVERSIDAD", independientemente de la denominación que reciben para efectos contables internos, el cual en ningún caso será menor al salario mínimo general mensual vigente. El monto del salario que servirá de base para cuantificar la cantidad mensual de la pensión que pudiera corresponderles, será calculado conforme al sueldo regulador equivalente al promedio ponderado de los sueldos cotizados que "LA UNIVERSIDAD" hubiera reportado de los últimos 36 meses cotizados, previa actualización con el índice nacional de precios al consumidor o, en su caso, el incremento salarial del año correspondiente, el que sea menor. La prima de antigüedad señalada en la presente cláusula, se integrará al SUELDO BÁSICO INTEGRADO, conforme al esquema de gradualidad</p>	<p>... TERCERA.- Para los efectos de lo pactado en las cláusulas del presente convenio, las partes definen el término "SUELDO BÁSICO INTEGRADO", como la suma de las percepciones que reciban los trabajadores en forma permanente, que se origine como remuneración por el trabajo desempeñado como trabajadores de "LA UNIVERSIDAD", independientemente de la denominación que recibe para efectos contables internos, que en ningún caso será el salario mínimo general vigente. Contemplándose los siguientes conceptos: Mismo sueldo básico integrado, compuesto por los siguientes conceptos: Para el caso de los trabajadores del Sector Académico: Sueldo Base, Complemento, Zona Cara, Nivelación Salarial, Razonificación, Reconocimiento a la Carga Académica de MHS, Material Didáctico y prima de antigüedad, esta última conforme a la gradualidad establecida en las cláusulas transitorias de este convenio. Para el caso de los trabajadores del Sector Administrativo y de Servicios y del Sector Confianza: Sueldo Base, Complemento, Zona Cara, Razonificación, Nivelación Salarial y prima de antigüedad, esta última conforme a la gradualidad establecida en las cláusulas transitorias de este convenio. Conceptos que constituyen ingresos que se originan como remuneración por el trabajo desempeñado como empleados de "LA UNIVERSIDAD", independientemente de la denominación que reciben para efectos contables internos, el cual en ningún caso será menor al salario mínimo general mensual vigente. El monto del salario que servirá de base para cuantificar la cantidad mensual de la pensión que pudiera corresponderles, será calculado conforme al sueldo regulador equivalente al promedio ponderado de los sueldos cotizados que "LA UNIVERSIDAD" hubiera reportado de los últimos 36 meses cotizados, previa actualización con el índice nacional de precios al consumidor o, en su caso, el incremento salarial del año correspondiente, el que sea menor. La prima de antigüedad señalada en la presente cláusula, se integrará al SUELDO BÁSICO</p>



Secretaría
General Administrativa
Universidad de Sonora

<p>previsto en las disposiciones transitorias de este convenio.</p> <p>Los importes que "EL ISSSTESON" considerará por concepto de prima de antigüedad para el cálculo de las pensiones y jubilaciones, serán aquellos que "LA UNIVERSIDAD" hubiera reportado a "EL ISSSTESON." "EL ISSSTESON" verificará en todo momento que las cuotas y aportaciones enteradas por "LA UNIVERSIDAD" correspondan a los porcentajes establecidos en el presente convenio, aplicados a los sueldos reportados por "LA UNIVERSIDAD"; en caso de que "EL ISSSTESON" detecte una diferencia, se lo comunicará a "LA UNIVERSIDAD" para que ésta la cubra en un plazo no mayor a 30 días.</p> <p>La omisión por parte de "LA UNIVERSIDAD" en el entero de las cuotas y aportaciones en términos del presente convenio, no será responsabilidad de "EL ISSSTESON".</p> <p>De existir diferencias entre los montos aportados por "LA UNIVERSIDAD" a "EL ISSSTESON", corresponderá exclusivamente a "LA UNIVERSIDAD" enterar las cantidades que resulten. Entre tanto "EL ISSSTESON" determinará las prestaciones correspondientes con base en las cantidades efectivamente recibidas; comprometiéndose "EL ISSSTESON" a realizar el ajuste de las prestaciones cuando "LA UNIVERSIDAD" entere las diferencias.</p> <p>...</p>	<p>INTEGRADO, conforme al esquema de gradualidad previsto en las disposiciones transitorias de este convenio.</p> <p>Los importes que "EL ISSSTESON" considerará por concepto de prima de antigüedad para el cálculo de las pensiones y jubilaciones, serán aquellos que "LA UNIVERSIDAD" hubiera reportado a "EL ISSSTESON." "EL ISSSTESON" verificará en todo momento que las cuotas y aportaciones enteradas por "LA UNIVERSIDAD" correspondan a los porcentajes establecidos en el presente convenio, aplicados a los sueldos reportados por "LA UNIVERSIDAD"; en caso de que "EL ISSSTESON" detecte una diferencia, se lo comunicará a "LA UNIVERSIDAD" para que ésta la cubra en un plazo no mayor a 30 días.</p> <p>La omisión por parte de "LA UNIVERSIDAD" en el entero de las cuotas y aportaciones en términos del presente convenio, no será responsabilidad de "EL ISSSTESON".</p> <p>De existir diferencias entre los montos aportados por "LA UNIVERSIDAD" a "EL ISSSTESON", corresponderá exclusivamente a "LA UNIVERSIDAD" enterar las cantidades que resulten. Entre tanto "EL ISSSTESON" determinará las prestaciones correspondientes con base en las cantidades efectivamente recibidas; comprometiéndose "EL ISSSTESON" a realizar el ajuste de las prestaciones cuando "LA UNIVERSIDAD" entere las diferencias.</p> <p>...</p>
---	---



A pesar de que este concepto fue convenido desde el año 2024, a la fecha no se ha realizado la integración correspondiente al salario de los trabajadores, lo cual representa un incumplimiento a lo pactado en el Contrato Colectivo de Trabajo.

Cláusula 38: Toda vez que existen trabajadores que manifiestan tener jornadas de ocho horas.

Plaza	Departamento	Empleado
431037	Ingeniería Civil y de Minas	Nayeli Sabag Acosta 33806
431419	Dirección Administrativa Campus Hermosillo	Felipe Cárdenas Moroyoqui 30576

El personal sindicalizado no está obligado a laborar jornadas de ocho horas diarias, ya que la jornada ordinaria establecida contractualmente es de siete horas y media, y cualquier modificación a dicha condición debe realizarse conforme a los procedimientos establecidos en el Contrato Colectivo de Trabajo y con la participación del Sindicato.

Violación a la cláusula 68

Es una obligación legal para los patrones la prestación del Fonacot, establecida en el artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo. A partir de la reforma de 2012.

Buenos días, el trabajador solicita de favor activar Fonacot.

Trabajador: **Guerrero Martínez José Luis**,
No. de empleado: **32500**

Muchas gracias por su atención.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquivel Duarte

Ext. 4922

Tel. 56204880

Cel. 999999999

Campo Experimental, Agropecuario.

PAOLA HERNANDEZ SERRANO

Buen día,

El empleado no cuenta con alcance en su nómina, por ese motivo no es posible enviar su certificación a Fonacot.

Saludos.



L.C.P. Paola Hernández S.
Área de Nóminas
TESORERÍA GENERAL

Fonacot

Buenos días, el trabajador solicita de favor activar Fonacot.

Trabajador: **Guerrero Martínez José Luis**,
No. de empleado: **32500**

Muchas gracias por sus atenciones.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquivel Duarte

Ext. 4922

Tel. 56204880

Cel. 999999999

Campo Experimental, Agropecuario.

PAOLA HERNANDEZ SERRANO

Buen día,

El empleado no cuenta con alcance en su nómina, por ese motivo no es posible enviar su certificación a Fonacot.

Saludos.



L.C.P. Paola Hernández S.
Área de Nóminas
TESORERÍA GENERAL

Renovación de Fonacot

Buenos días, se solicita renovación de Fonacot, ya que le urge pagar unos medicamentos.

Trabajador: **Salazar Solo Juventino Alfonso**,
No. de empleado: **27651**

Muchas gracias por sus atenciones.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquivel Duarte

Ext. 4922

Tel. 56204880

Cel. 999999999

Campo Experimental, Agropecuario.

PAOLA HERNANDEZ SERRANO

Buen día,

Actualmente no cuenta con alcance en Fonacot por ese motivo no es posible enviar su certificación a Fonacot.

Saludos.

L.C.P. Jennifer Paola Hernández Serrano
Área de Nóminas, Tesorería



Solicitud para FONACOT

Buenos días, se solicita trámite para reestructurar FONACOT.

Trabajador: **Saavedra Jorge Adán**
No. de empleado: **31186**

Muchas gracias por sus atenciones.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquer Duarte.
Ext. 4952
Tel. (602) 338402
Cel. (992) 331013
Campo Experimental, Agropecuario.

PAOLA HERNANDEZ SERRANO
Para tu

Buen día,

Le informo que actualmente no cuenta con alcance en su número, por tal motivo no es posible enviar su certificación a Fonacot.

Saludos,

Jennifer Paola Hernández Serrano
Área de Nóminas, Tesorería

Solicitud de FONACOT

EDITH FRANCISCA ESQUER DUARTE
Para PAOLA HERNANDEZ SERRANO

- Buenos días, se solicita reestructuración del crédito FONACOT.

Trabajador: **C. Pérez Rubalcava José Antonio.**
No. de empleado: **25845.**

- También se solicita constancia para solicitar el crédito FONACOT.

Trabajador: **C. Robles Flores Ramón Francisco.**
No. de empleado: **28440.**

Muchas gracias por sus atenciones.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquer Duarte.
Ext. 4952
Tel. (602) 338402
Cel. (992) 331013
Campo Experimental, Agropecuario.

Renovación de Fonacot

Buenos días, se solicita renovación de Fonacot, ya que le urge pagar unos medicamentos.

Trabajador: **Salazar Soto Juvenhino Alfonso**
No. de empleado: **27651**

Muchas gracias por sus atenciones.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquer Duarte.
Ext. 4952
Tel. (602) 338402
Cel. (992) 331013
Campo Experimental, Agropecuario.

PAOLA HERNANDEZ SERRANO
Para tu

Buen día,

Actualmente no cuenta con alcance en Fonacot, por este motivo no es posible enviar su certificación a Fonacot.

Saludos

J.C.F. Jennifer Paola Hernández Serrano
Área de Nóminas, Tesorería

Solicitud de Fonacot

Buenas tardes, se solicita carta para sanar Fonacot.

Trabajador: **Alma Yadira Bracamonte Borbón.**
No. de empleado: **32470**

Muchas gracias por sus atenciones.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquer Duarte.
Ext. 4952
Tel. (602) 338402
Cel. (992) 331013
Campo Experimental, Agropecuario.

PAOLA HERNANDEZ SERRANO
Para tu

Buenas tardes,

Por el momento no cuenta con alcance en su número, por tal motivo no es posible enviar su certificación a Fonacot.

Saludos,

J.C.F. Jennifer Paola Hernández Serrano

Solicitud Fonacot

Buenos días, se solicita por favor la activación del crédito Fonacot.

Trabajador: **C. Saavedra Jorge Adán**
No. de empleado: **31186**

Muchas gracias por sus atenciones.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquer Duarte.
Ext. 4952
Tel. (602) 338402
Cel. (992) 331013
Campo Experimental, Agropecuario.

PAOLA HERNANDEZ SERRANO
Para tu

Buenas tardes,

Por el momento no cuenta con alcance en su número, por tal motivo no es posible enviar su certificación a Fonacot.

Saludos,

Jennifer Paola Hernández Serrano
Área de Nóminas, Tesorería

Solicitud para FONACOT

Buenos días, se solicita trámite para reestructurar FONACOT.

Trabajador: **Saavedra Jorge Adán**
No. de empleado: **31186**

Muchas gracias por sus atenciones.
Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquer Duarte.
Ext. 4952
Tel. (602) 338402
Cel. (992) 331013
Campo Experimental, Agropecuario.

PAOLA HERNANDEZ SERRANO
Para tu

Buen día,

Le informo que actualmente no cuenta con alcance en su número, por tal motivo no es posible enviar su certificación a Fonacot.

Saludos,

Jennifer Paola Hernández Serrano
Área de Nóminas, Tesorería

Buenos días, el trabajador solicita de favor activar
Fonacot.

Trabajador: Guerrero Martínez José Luis.

No. de empleado: 32500

Muchas gracias por sus atenciones.

Saludos Cordiales.

Edith Francisca Esquer Duarte.

Ext. 4052

Tel. [\(0020\)5493403](tel:(0020)5493403)

Cel. [\(6921\)671019](tel:(6921)671019)

Campo Experimental, Agropecuario.



PAOLA HERNANDEZ SERRANO
Paola T0, #1

30/11/2022



Buenas tardes.

El empleado no cuenta con alcance en su nómina, por
tal motivo no es posible enviar su certificación a
Fonacot.

Saludos.



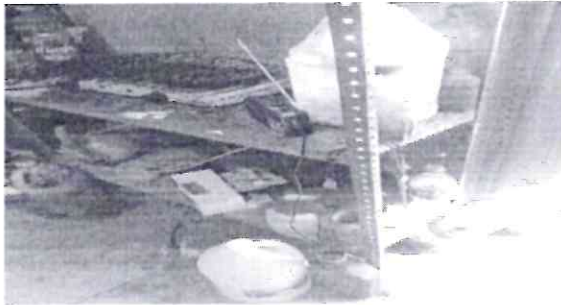
L.C.P. Paola Hernández S.
Área de Nóminas
TESORERIA GENERAL

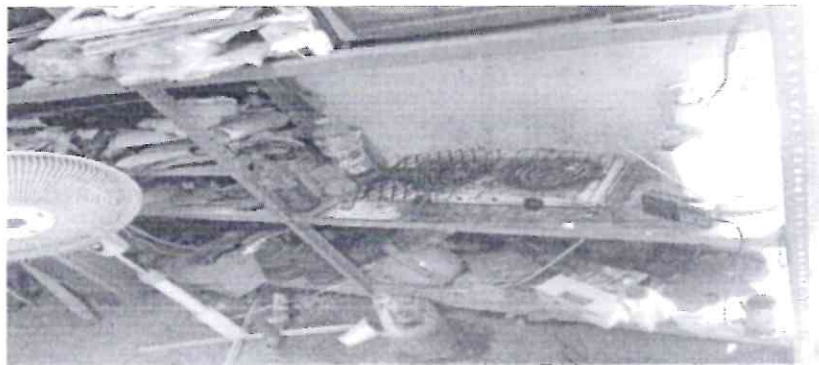
**EVIDENCIAS DE CLÁUSULAS VIOLADAS DEL
CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**

COMISIÓN REVISORA 2026

**Violación a la cláusula 60 y 105
Solicitud de un área de comedor**

Departamento de Agricultura y Ganadería, Campo Experimental.
El trabajador tiene derecho a un espacio adecuado y digno para tomar sus alimentos.
Área de la escuela:





Área de Veterinaria Zootecnista:



Campus Centro:

Área de Biblioteca Ciencias Químicas

Se solicita se asigne una nueva área para el comedor de la Biblioteca de Ciencias Biológicas y de la Salud, ya que la actual no cumple con las condiciones mínimas de dignidad y salubridad para su función, el área carece de mobiliario indispensable como son mesa y sillas suficientes; y lo más delicado, en el mismo espacio se encuentran ubicados los sanitarios del personal, y el área donde laboran los conserjes; afectando la higiene y seguridad alimentaria para el personal que conforma esta Biblioteca.

