

Hermosillo, Sonora, viernes 26 de abril de 2024.

### Historial del costo de las negociaciones salariales y contractuales con STEUS

Las negociaciones salariales y contractuales de 2024, entre la Universidad de Sonora y el Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Universidad de Sonora (STEUS), se han realizado por medio de la Comisión Negociadora, integrada por representantes de la Institución y de dicho sindicato. A la fecha se han llevado a cabo 16 reuniones formales, y otras tantas en subcomisiones y con las instancias mediadoras del Gobierno del Estado. A partir de ellas, las respuestas a las peticiones sindicales se han materializado en 5 oficios.

El último ofrecimiento, representa un esfuerzo histórico, en términos de los recursos adicionales, tal como se muestra en el siguiente gráfico:

Incrementos salariales anuales y ofrecimientos adicionales					
Año	General	Prestaciones	Sueldos y prestaciones	Adicionales	Costo anual
2018	3.40%	0.99%	\$ 12,802,888.87	\$ 12,450,441.28	\$ 25,253,330.15
2019	3.35%	-	\$ 11,055,710.55	\$ 10,950,000.00	\$ 22,005,710.55
2020	3.40%	1.80%	\$ 14,850,026.49	\$ 5,149,838.64	\$ 19,999,865.13
2021	3.40%	-	\$ 13,400,970.00	\$ 4,268,983.76	\$ 17,669,953.76
2022	3.50%	1.80%	\$ 17,178,611.82	\$ 8,084,919.40	\$ 25,263,531.22
2023	4.00%	-	\$ 18,795,582.00	\$ 14,831,939.61	\$ 33,627,521.61
<b>2024*</b>	<b>4.00%</b>	<b>2.00%</b>	<b>\$ 22,299,700.43</b>	<b>\$ 28,074,049.55</b>	<b>\$ 50,373,749.98</b>

\*Propuestas al 23 de abril de 2024

Nota: De 2024 a 2025 se comprometieron recursos adicionales por 70 millones de pesos para la afiliación al Infonavit del total del personal de la Institución.

### OFRECIMIENTO 2024

Ejes principales	Ofrecimiento	Costo
Aumento salarial	9.55% de incremento salarial a los niveles 1 a 5 del tabulador, y del 5% a partir del nivel 6.	<b>\$35,380,406.75</b>
	2% en prestaciones de monto fijo.	<b>\$4,009,886.24</b>
Rezonificación	Integrar el 3.5% de rezonificación al salario base de cotización ante ISSSTESON para que se incluya en la jubilación	<b>\$2,114,864.57</b>
Fondo de ahorro	Aportación por parte de la Universidad de la cantidad	<b>\$4,009,886.24</b>
Nivelación salarial	Pago de retroactivo del 1° de enero al 19 de marzo de todos los niveles que en ese periodo estuvieron por debajo del Salario Mínimo General en cada uno de los seis campus.	<b>\$3,149,432.66</b>
Reestructuración tabular – Análisis de los perfiles y su remuneración económica	Retabulación del puesto de Oficial Escolar Capturista y el cambio de las plazas de Auxiliar de Mantenimiento – pintor a Oficial de Mantenimiento – pintor. Conformar una Comisión Mixta Especial que elabore un Programa de Recuperación Salarial del Personal Administrativo y de Servicios	<b>\$931,673.52</b>
Otros ofrecimientos	Incrementar los apoyos para la atención a menores con necesidades de educación especial.	<b>\$777,600.00</b>
<b>Total</b>		<b>\$50,373,749.98</b>

Atentamente

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"