



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Secretaría General Administrativa
Universidad de Sonora

Hermosillo, Sonora. 11 de mayo de 2026
Oficio No. SGAD/4C.13-308/2026
Asunto: En alcance al oficio No. SGAD 304 2026

Mtro. Cuauhtémoc Nieblas Cota
Secretario General del Sindicato de Trabajadores Académicos
de la Universidad de Sonora, STAUS
Presente

En alcance al oficio No. SGAD/4C.13-304/2026, me permito enviar respuesta al primer grupo de propuestas de acuerdo, relacionadas con las presuntas violaciones al Contrato Colectivo de Trabajo y al Convenio de Revisión Contractual 2025, que ya incorpora la mayoría de las precisiones solicitadas por el STAUS en la reunión de la Subcomisión Mixta de Asuntos Generales, realizada el jueves 7 de mayo de 2026.

Sin otro particular le envío un cordial saludo.

Atentamente

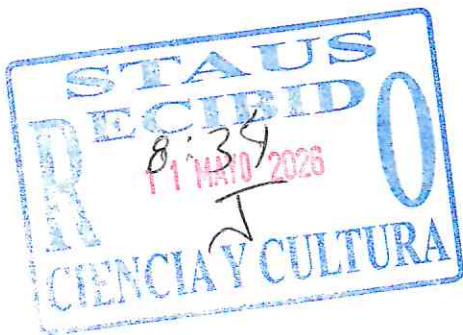
"El saber de mis hijos hará mi grandeza"

Dr. Guillermo Cuamea Cruz
Secretario General Administrativo



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

**SECRETARÍA
GENERAL
ADMINISTRATIVA**



C.e.p. Dr. Benjamín Burgos Flores, Secretario de Rectoría.
C.e.p. L.D. David Fernando Soto Alday, Secretario del Trabajo del Estado de Sonora.
C.e.p. Integrantes de la Comisión Negociadora, parte institucional.
C.c.p. Expediente y minutarío.

Edificio de Rectoría planta alta, Blvd. Luis Encinas y Rosales s/n,
Colonia Centro. C.P. 83000 Hermosillo, Sonora, México
(662) 259 21 40, extensión 1453
sgad@unison.mx
<https://sga.unison.mx>





"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Secretaría General Administrativa Universidad de Sonora

ANEXO PLIEGO DE PRESUNTAS VIOLACIONES

1. CLÁUSULA 141 de CCT. ISSSTESON: SERVICIOS MÉDICOS Y PRESTACIONES y CLÁUSULA TRANSITORIA DEL CONVENIO DE REVISIÓN CONTRACTUAL 2025

a) Reuniones de la mesa tripartita

La administración Institucional y el STAUS se comprometen a dar seguimiento a la mesa tripartita con la Dirección del ISSSTESON, con el propósito de plantear la problemática que aqueja al personal académico en materia de servicios médicos y prestaciones que otorga dicho instituto. La Administración Institucional proporcionará, previa solicitud, toda la información a su alcance para el análisis y decisión de los temas planteados por el STAUS ante dicho organismo, así como, cumplir con las acciones necesarias que se acuerden entre las partes, para atender dichos temas, siempre y cuando no implique una carga financiera adicional. La Administración Institucional gestionará una reunión de la mesa tripartita en un plazo máximo de cinco días hábiles posteriores a la solicitud del STAUS.

b) Servicio médico

La Administración Institucional se compromete, como parte del cumplimiento de lo establecido en la cláusula 141, a seguir gestionando ante el ISSSTESON, preferentemente a través de la persona que ha designado como enlace, el otorgamiento de los servicios de salud (que incluyen citas médicas con especialistas, programación y realización de cirugías) y medicamentos.

c) Módulos del ISSSTESON en los Campus de la Universidad

La Universidad de Sonora se compromete a dar seguimiento al funcionamiento de los módulos del ISSSTESON en los Campus de la Institución, según lo establecido en la cláusula 142 del CCT, y en caso de incumplimiento hacer las gestiones correspondientes ante ISSSTESON, en particular a realizar un análisis de los horarios de atención. El 23 de abril de 2026, se envió el oficio SGAD/4C.5-274/2026 al Dr. Vladimir Ortíz Rodríguez, Subdirector de los Servicios Médicos del ISSSTESON, donde se solicita la atención a este tema. En cuanto se reciba respuesta a la solicitud, se compartirá con el STAUS.

d) Afiliación del personal con salario inferior al mínimo

La Universidad ha cumplido y seguirá cumpliendo con la inscripción del personal de asignatura, en los términos establecidos en la Cláusula XIII Transitoria del Contrato Colectivo de Trabajo. Las temáticas relacionadas con la observación de dicha cláusula podrán ser analizadas en la mesa tripartita UNISON-STAUS-ISSSTESON y ser parte de la revisión del convenio con el ISSSTESON. Previo a ello, ambas partes se comprometen a realizar un análisis del conjunto de personal académico que se encuentra en dicha situación.

e) Campaña de sensibilización

La Dirección de Recursos Humanos realizará una campaña de sensibilización, para invitar al personal docente que cumpla con los requisitos de afiliación al ISSSTESON y que no se





Secretaría General Administrativa Universidad de Sonora

encuentre afiliado, a culminar con tal proceso. Esta campaña se llevará a cabo antes de que termine el semestre 2026-1.

f) Reconocimiento de tiempos cotizados

La Dirección de Recursos Humanos se compromete a proporcionar de manera completa al ISSSTESON la información de las aportaciones necesarias para revisión y solución de los casos de reclamo de reconocimiento de tiempo de cotización que presenten académicos, así como, brindar las facilidades para llegar a acuerdos que permitan la solución de los casos. Asimismo, la Administración Institucional se compromete a gestionar ante ISSSTESON la realización de una reunión de la comisión mixta de tiempos cotizados para abordar los casos que se presenten, cada vez que el STAUS lo solicite. La gestión se deberá realizar en un plazo máximo de cinco días hábiles a partir de la solicitud y se deberá entregar una copia del oficio de solicitud a la Secretaría de Previsión Social del STAUS.

g) Atención de hijos e hijas con condiciones neurodivergentes.

La Universidad de Sonora se compromete a dar seguimiento, a través de una comisión tripartita especial (STAUS-UNISON-ISSSTESON), al tema de hijos e hijas con condiciones neurodivergentes, para entregar una propuesta de seguimiento a los casos ya diagnosticados por médicos especialistas, así como apoyar el resto de las actividades que se acuerden entre las partes para concretar la atención a estos casos.

h) Accidentes de trabajo

La Universidad de Sonora se compromete a cumplir con lo establecido en la Cláusula 149 del CCT en lo relativo a accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y no profesionales, a partir del procedimiento establecido por el ISSSTESON para accidentes de trabajo, con la participación de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad.

En el caso particular la profesora Elsa N, del Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación, y a partir del dictamen emitido por ISSSTESON, la Universidad dará seguimiento a la atención médica que se le está brindando por medio de dicho Instituto y se compromete a cubrir los gastos adicionales que no estén incluidos en esos servicios médicos. Asimismo, la Universidad se compromete a mantener su licencia con goce de salario por el periodo de su contratación actual.

i) Revisión del convenio con ISSSTESON

La Universidad de Sonora y el STAUS integrarán una comisión mixta para realizar un análisis del convenio vigente con el ISSSTESON. Asimismo, la Universidad se compromete a plantear al ISSSTESON, las propuestas de modificación a dicho convenio, que sean consensadas por ambas partes. Asimismo, la comisión mixta que se integre proporcionará a la Dirección del ISSSTESON los datos de siniestralidad de la póliza de gastos médicos mayores, con el propósito de que el instituto realice los análisis correspondientes para la mejora de la cobertura y calidad del perfil de morbilidad que presenta dicha póliza. La comisión se integrará antes de finalizar el semestre 2026-1.





"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Secretaría General Administrativa Universidad de Sonora

j) Seguimiento de casos de personal académico con riesgo laboral

La Administración Institucional realizará las gestiones ante el ISSSTESON para que se les dé seguimiento a la revisión de los niveles en sangre u orina, según corresponda, de metales pesados y exámenes de laboratorio a los 14 casos de técnicos académicos que anteriormente habían resultado con niveles superiores según lo establecido. Asimismo, se acuerda que ambas partes, por medio de la Comisión Mixta General de Higiene y Seguridad defina al segundo grupo de Técnicos Académicos que considere para gestionar ante el ISSSTESON que se les realicen los estudios que correspondan. De igual forma la Universidad realizará las gestiones ante el ISSSTESON u otras instancias para contar con la valoración de un médico toxicólogo que revise los casos en el transcurso del presente año.

2. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA DEL CONVENIO DE REVISIÓN CONTRACTUAL 2025.

Ocupación de plazas vacantes

La Administración Institucional y el STAUS, a través de la CMGAA, se comprometen a continuar con el seguimiento al Programa de Ocupación de Plazas Vacantes (POPV), hasta su conclusión. Asimismo, ambas partes, a través de la CMGAA, continuarán verificando que en la sustitución de las plazas vacantes que se generaron después del POPV, se cumpla con lo establecido en el EPA, CCT y demás normatividad aplicable.

3. CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA DEL CONVENIO DE REVISIÓN CONTRACTUAL 2025.

Modificación al Estatuto de Personal Académico

La Universidad reitera el compromiso de discutir, a través de la CMGAA, las propuestas de modificación de aspectos específicos del EPA, mismas que en caso de alcanzar consenso con la parte institucional, serían integradas en la propuesta que se sometería al Colegio Permanente de Asuntos Normativos y posteriormente al Colegio Universitario.

