



Secretaría
General Administrativa
Universidad de Sonora

Hermosillo, Sonora. 30 de abril de 2024.

Oficio No. SGAD/4C.13-254/2024

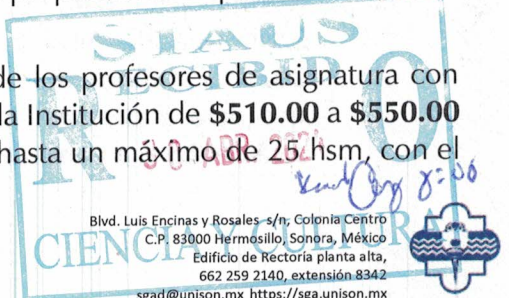
Asunto:

Entrega de ofrecimiento revisión salarial 2024

Dr. Cuauhtémoc González Valdez
Secretario General del
Sindicato de Trabajadores Académicos
de la Universidad de Sonora, STAUS

En el marco del proceso de revisión salarial STAUS – UNISON 2024, y en alcance al Oficio No. SGAD/4C.13-252/2024 del 29 de abril de 2024, por este conducto presentamos una propuesta final que representa un esfuerzo extraordinario de la Administración Institucional y del Gobierno del Estado, referente a los aspectos salariales que se han venido discutiendo en los últimos días.

1. Un incremento salarial del **4%** directo al salario para todas las categorías y niveles del tabulador, correspondiente a la Política Salarial comunicada por la SEP, esto es **\$55'249,003.68**, retroactivo al 20 de marzo de 2024.
2. Un ajuste al tabulador del **0.5%** para todas las categorías y niveles del tabulador, retroactivo al 20 de marzo de 2024, lo cual representa una aportación adicional por **\$6'973,905.41**.
3. La Política Salarial de la SEP no considera recursos para cláusulas de monto fijo, por tratarse de una revisión salarial, sin embargo, con base en las peticiones incluidas en el pliego petitorio y como resultado de las mesas de trabajo, la Administración Institucional ofrece una aportación adicional de **\$5'221,060.95**, a la cual se suma una cantidad igual ofrecida por el Gobierno del Estado, lo que permite ofrecer de manera conjunta el equivalente a **2%** para prestaciones, distribuidas de común acuerdo en los siguientes conceptos:
 - a. Aumento de **\$114.59** mensuales al Complemento a Material Didáctico establecido en la Cláusula 121, numeral 10.Bis, con lo cual a partir del 20 de marzo de 2024 esta prestación ascenderá a **\$1,145.08 mensuales**. (Costo adicional: **\$4'015,949.79**).
 - b. Incremento de los estímulos a profesores de asignatura establecidos en la Cláusula 136 del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), de acuerdo a lo siguiente:
 - i. Primer estímulo: aumenta de **\$17,500.00** a **\$18,500.00** el estímulo a profesores de asignatura que laboran 25 hsm y en forma proporcional a quienes laboran de 12 a 24 hsm. (Costo adicional: **\$732,680.00**).
 - ii. Segundo estímulo: aumento en el estímulo de los profesores de asignatura con antigüedad de cinco años o más de servicio a la Institución de **\$510.00** a **\$550.00** por hsm de la carga que tengan programada, hasta un máximo de 25 hsm, con el





requisito mínimo de tener 5 años de antigüedad al servicio de la Universidad de Sonora. (Costo adicional: **\$601,920.00**).

- c. Incremento de **\$190,000.00** a la aportación anual de la Universidad al fondo para servicios médicos preventivos establecido en la Cláusula 143 del CCT.
 - d. Aumento de **\$200,000.00** anuales al Fondo para Ayuda para Gastos Médicos Mayores establecido en la Cláusula 146 del CCT.
 - e. Incremento de **\$3'013,522.67** a la aportación anual permanente que realiza la Universidad para la contratación del Seguro de Gastos Médicos Mayores contemplada en la Cláusula 148 del CCT.
 - f. Aportación de **\$66,000.00** anuales para incrementar la ayuda por defunción establecida en la Cláusula 151 del CCT, de **\$23,500.00** a **\$25,000.00**.
 - g. Aumento de **\$3,000.00** a **\$3,500.00** en la ayuda mensual para guardería establecida en la Cláusula 152 del CCT. (Costo adicional: **\$634,625.00**).
 - h. Incremento de **\$3,000.00** a **\$3,500.00** el apoyo mensual para la atención a hijas(os) de personal académico con requerimientos de educación especial, contemplado en la Cláusula 153 numeral 2 del CCT. (Costo adicional: **\$299,429.94**).
 - i. Aportación de **\$100,000.00** para incrementar el Fondo para apoyo a trabajadores académicos pensionados y jubilados establecido en la Cláusula 160 bis del CCT para que la suma disponible al inicio de cada ejercicio de incremento de **\$200,000.00** a **\$300,000.00**, en los términos de la Cláusula citada.
 - j. Incremento de **\$337,994.50** en la cantidad que la Universidad aporta anualmente para aplicarse a la realización de eventos sindicales que el STAUS organice, de acuerdo a lo establecido en la Cláusula 198 del Contrato Colectivo de Trabajo. Con ello, la aportación anual se incrementa a **\$837,994.50**.
 - k. Incremento de **\$250,000.00** en la aportación que la Universidad entrega al STAUS para la contratación de personal establecido en la Cláusula 212 del Contrato Colectivo de Trabajo, con lo cual la aportación anual será de **\$650,000.00**
4. Adicionalmente al **1%** en prestaciones aportado por la Universidad de Sonora para las cláusulas de monto fijo detalladas en el numeral 2, la Institución destinará la cantidad de **\$4'390,526.36** para incrementar en **1%** el concepto de revalorización contemplado en los incisos 5.2 y 5.3 de la Cláusula 121 del Contrato Colectivo de Trabajo, con lo cual la revalorización para el personal académico de medio tiempo y de asignatura de los campus Santa Ana, Hermosillo, Cajeme y Navojoa, quedará en **3.5%** a partir del 20 de marzo de 2024, homologándose así con el resto del personal académico de estos campus, mientras que para el personal académico de carrera y asignatura de los campus Caborca y Nogales será de **2.5%** a partir del 20 de marzo.





Secretaría
General Administrativa
Universidad de Sonora

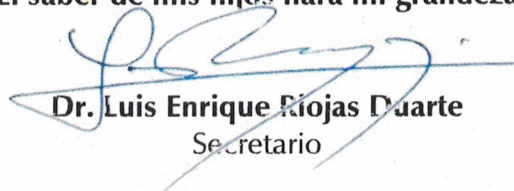
5. Adicionalmente la Administración Institucional apoyará con **\$200,000.00** para el equipamiento pendiente de la Sala de Maestros de Arquitectura y Diseño, así como para equipamiento adicional del gimnasio del STAUS; además se gestionará con las Direcciones Administrativas de los Campus Nogales y Cajeme la asignación de un área apropiada para la creación de gimnasios, así como la disponibilidad de horarios en los gimnasios de los campus Caborca, Navojoa y Santa Ana.

De este modo, y con un esfuerzo extraordinario de la Universidad y del Gobierno del Estado, se logró conjuntar un ofrecimiento complementario a lo establecido en la Política Salarial que suma **\$22'006,553.67**, es decir, un **48%** más al adicional otorgado en 2023, que correspondió a una revisión contractual.

Esperando que este ofrecimiento sea valorado positivamente por el personal académico afiliado al STAUS, le envío un cordial saludo.

Atentamente

"El saber de mis hijos hará mi grandeza"



Dr. Luis Enrique Riojas Duarte
Secretario



**"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"**

- C.e.p. Dr. Benjamín Burgos Flores, Secretario de Rectoría.
- C.e.p. L.D. Francisco Vázquez Valencia, Secretario de Trabajo del Estado de Sonora.
- C.e.p. Integrantes de la Comisión Negociadora, parte institucional.
- C.c.p. Expediente y minutarario.

